

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

ที่ ปจ ๗๔๖๐๑/๒๕๖๔

ลงวันที่

๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว เพื่อให้เป็นเป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลประเมินดังนี้

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วคะแนนเท่ากับ ๘๒.๑๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน B ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อเสนอแนะพบว่าภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อเสนอแนะพบว่าหน่วยงานควรพัฒนา ๓ ตัวชี้วัดดังนี้

- ๑) การเปิดเผยข้อมูล ควรพัฒนาเน้นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
- ๒) การป้องกันการทุจริต ควรพัฒนาจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและมีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคคลผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ

- ๓) การปรับปรุงการทำงาน ควรมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการ ในด้านต่างๆ เช่น การให้คำแนะนำ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อสร้างความโปร่งใส ยุติธรรม และ เป็นกลไกในการพัฒนาหน่วยงานอย่างยั่งยืน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ ๘๕) ข้อเสนอแนะพบว่า แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกัน การทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

๒.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ๒.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๒.๒ ด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒.๓ ด้านการปรับปรุงการทำงาน

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรมดังนี้

- ๓.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
 - ๓.๑.๑ มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน
 - ๓.๑.๒ สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่า

เทียมกัน

- ๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๓.๒.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น

website Facebook ฯลฯ ให้เกิดความชัดเจน

- ๓.๓ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านการปรับปรุงการทำงาน

๓.๓.๑ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีการและขั้นตอนการทำงานที่ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสุภาพร คุณารักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(นายวชิรวัฒน์ สุการมณีโรจน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทศก.



(นายอนณ สุนทรอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เหตุผลเพราะ



(นายสมเกียรติ สมโภชน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว