

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)



องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

*

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว
โทร / โทรสาร ๐-๓๗๔๕-

๑๐๓๕

ส่วนที่ 1

บทนำ

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5

บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ
และติดตามประเมินผล

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒน และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2556 - 2558) เพื่อเป็นกรอบสำหรับการบริหารงานท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดการใช้ทรัพยากร ของ องค์กรโดยกำหนดกิจกรรมต่างๆ ไว้ล่วงหน้าเพื่อให้บรรลุภารกิจวัตถุประสงค์นโยบาย และเป้าหมายของ องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว เกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชนในท้องถิ่นในอนาคต การที่องค์กรบริหารส่วนตำบล จะพัฒนาไปในทิศทางใดจึงจำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์และแปลงมาสู่การปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนปฏิบัติการ แผนยุทธศาสตร์การพัฒน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2556 - 2558) และแผนการดำเนินงาน

สำหรับแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 255 6 - 255 8) มี ลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน /โครงการพัฒนาที่จัดขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อ เนื่องครอบคลุมระยะเวลา 3 ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี จะมีความเชื่อมโยงกับการ จัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบ มุ่งเน้นผลงาน และได้มีกระบวนการประชาคม หมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน มีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบล หาดนางแก้ว หวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จะได้รับประโยชน์จากแผนพัฒนาสาม ปี (พ.ศ. 255 6 – 255 8) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมี ประสิทธิภาพ สนองตอบต่อปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

ลงชื่อ
(นายสมเกียรติ สมโภชน์)

.....

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

สารบัญ

คำนำ	หน้า	
1. ส่วนที่ 1 บทนำ		1 - 2
1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี		
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี		
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี		
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี		
2. ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว		3 - 10
3. ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา		11-12
4. ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี		14-16
4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา		
4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนา		
4.3 แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น		
4.4 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น		
5. ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา		16-42
6. ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล		43-44
7. ภาคผนวก	45	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาของการวางแผน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 ได้บัญญัติหลักการปกครองท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีความเป็นอิสระ ในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคลการเงินและการคลังภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐและการตรวจสอบของภาคประชาชนและในการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของท้องถิ่น ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเป็นทิศทางและแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย จึงต้องกำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ / กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์ และองค์การบริหารส่วนตำบลใช้แผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบ คอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี คือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ / กิจกรรมที่ จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อจะให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการ ซึ่งจะมีผลต่อ วัตถุประสงค์เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เพื่อเป็นการแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลประเด็นหลักการพัฒนาปัญหาความต้องการและนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. ผู้บริหารนำร่างแผนพัฒนาสามปี ที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น
5. สภาท้องถิ่นอนุมัติผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทราบ

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารหรือปัจจัยพื้นฐานทางการบริหาร 4 ประการ (4 M's) ประกอบด้วย

คน (Man = M) ซึ่งหมายความรวมถึงแต่ผู้บริหารท้องถิ่น/พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับซึ่งมีความแตกต่างหลากหลายทั้งด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องนำกำลังคนเหล่านี้มาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะ มีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

เงิน (Money=M) ทั้งเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองและแหล่งงบประมาณภายนอกรวมทั้งมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่าย

วัสดุอุปกรณ์ (Material = M) หมายถึงเครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ที่จะสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาสูงสุด โดยมีการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับความก้าวหน้าของสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น

การบริหารจัดการ (Method or Management = M) เป็นสิ่งที่ช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประเภทข้างต้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีสภาพการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรการบริหารให้คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถตอบสนองความต้องการและ / หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

.....

1. สภาพทั่วไป

1.1 **ที่ตั้ง** ตั้งอยู่ที่ 109 หมู่ที่ 6 ตำบลหาดนางแก้ว อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอบินทร์บุรี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือประมาณ 10 กิโลเมตร มีพื้นที่ติดต่อแนวเขตหลายตำบล ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลวังดาล อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ทิศใต้ ติดกับ ตำบลลาดตะเคียน อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลกบินทร์ อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลท่าตุม อำเภอ ศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

1.2 **เนื้อที่** องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว มีพื้นที่ประมาณ 42,298 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 26,130.012 ไร่

1.3 **ลักษณะภูมิประเทศ** ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่ตั้งอยู่ริมแม่น้ำบางปะกง สภาพดินเป็นดินปนทราย ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร พืชส่วนใหญ่เป็นพืชอายุสั้น เพราะถึงฤดูฝนน้ำจะท่วมทุกปี

1.4 **หมู่บ้าน** จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วมีทั้งหมด 7 หมู่บ้าน

1.5 **ประชากร** ความหนาแน่นของประชากรในเขตพื้นที่โดยเฉลี่ย 27 คนต่อตารางกิโลเมตร

2. ข้อมูลด้านสังคม

2.1 **จำนวนประชากรและครัวเรือน** จำนวนครัวเรือน /ประชากรเมื่อเดือนมิถุนายน 2555

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ครัวเรือนทั้งหมด	ครัวเรือนเกษตรกร	ประชากร/คน			หมายเหตุ
				รวม	ชาย	หญิง	
1	เพชรเอม	124	61	437	207	230	
2	หาดสูง	117	52	413	195	218	
3	ซ่ง	96	50	354	179	175	
4	วังบัวทอง	217	66	779	385	394	
5	เขาคิน	321	122	1,022	460	562	
6	โลกแจ่ง	180	75	645	310	335	
7	ปราสาท	194	62	617	305	312	
รวม	7 หมู่บ้าน	1,249	488	4,267	2,029	2,171	

ที่มา : จำนวน ครัวเรือน/ประชากร /จาก จปฐ.เดือนมิถุนายน พ.ศ.2555

2.2 ขนบธรรมเนียมประเพณี พิธีกรรม

- วันขึ้นปีใหม่ - ทำบุญออกพรรษา
- ประเพณีสงกรานต์ - ทำบุญกฐิน
- งานบวชนาค,ทำขวัญนาค - ลอยกระทง
- งานแต่งงาน
- ทำบุญเข้าพรรษา
- แห่นางแมว

2.3 ศาสนา

ศาสนา เพียงศาสนาเดียว คือ ศาสนาพุทธ ประชากรจำนวน 3,056 คน นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ 4 แห่ง ผู้ชายอายุครบ 20 ปี บริบูรณ์ ก็จะอุปสมบทความประเพณีสืบทอดกันมา วันพระหรือเทศกาลสำคัญประชาชนก็จะไปทำบุญอุทิศส่วนบุญส่วนกุศล ให้กับผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว

2.4 การศึกษา

- ประชากรส่วนใหญ่ ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีโรงเรียนประถมศึกษา ในพื้นที่ จำนวน 4 แห่ง คือ 1.โรงเรียนวัดหาดสูง
- 2.โรงเรียนวัดวังบัวทอง
- 3.โรงเรียนบ้านเขาหิน
- 4.โรงเรียนบ้านปราสาท

2.5 ผู้นำชุมชน

1. ผู้นำเป็นทางการ

- นายชัยยพร สมโภชน์ ซึ่งเป็นกำนันตำบลหาดนางแก้ว ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545
- นายสมเกียรติ สมโภชน์ เป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

2.6 ผู้นำกลุ่มอาชีพ

- นางกุหลาบ สมโภชน์ ประธานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร หมู่ 1 บ้านเพชรเอม
- นายวิเศษ อาสเสวตร์ ประมงอาสา ,หมอดินอาสาและครูอาสาประจำตำบล
 - นายชัยยพร สมโภชน์ ประธานกลุ่มผู้ปลูกพันธุ์สำปะหลัง
 - นางอารีย์ เขี้ยวมนต์ชัย ประธานกลุ่มศูนย์ข้าวชุมชน
 - นายวิชา จันทร์ประทุม ประธานกลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์

2.7 คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหาดนางแก้ว

- 1.นายกิตติศักดิ์ สืบพันธุ์ ประธานกรรมการ
2. นายชัยยพร สมโภชน์ กรรมการ
3. นายชัยวัฒน์ สุดพิบูลย์ กรรมการ
4. นายเพลิน ฉันทานุมัติ กรรมการ

5. นางอารีย์ เขี้ยวมนต์ชัย กรรมการ
6. นายวิชา จันทร์ประทุม กรรมการ
7. นายสวิต คงเงิน กรรมการ
8. นายวิชัย ใจกลัด กรรมการ
9. นายอ่ำ อุ่นอยู่ กรรมการ
10. นายกมล ชุ่มทรัพย์ กรรมการ
11. นายสายชล ชุ่มทรัพย์ กรรมการ
12. นายประดิษฐ์ หมั่นศรี กรรมการ
13. นายสมเกียรติ สมโภชน์ กรรมการ
14. นางซัชย์ แสงสว่าง กรรมการ
15. นางสมมาศ วงษ์จันทรา กรรมการและเลขานุการ

2.8 จุดถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

1. นายรัช ครัวมฤทธิ หมู่ 4 เรื่องสวนไม้ผลตัวอย่าง
2. นายกนกศักดิ์ มั่นหมั่นเทศ หมู่ 2 เรื่องการเลี้ยงกบในบ่อซีเมนต์
3. นายชัยยาพร สมโภชน์ หมู่ 1 เรื่องเกษตรทฤษฎีใหม่

3. สภาพทางเศรษฐกิจ

3.1 อาชีพ

อาชีพของประชากรส่วนใหญ่จะทำเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำไร่ ทำสวนครัว และเลี้ยงสัตว์ อีกส่วนหนึ่งทำงานโรงงานในเขตพื้นที่ใกล้เคียง

3.2 หน่วยงานธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ธนาคาร	-	แห่ง
- โรงแรม	-	แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ	-	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	1	แห่ง
- โรงสี	-	แห่ง

3.3 แหล่งสินเชื่อเพื่อการเกษตร

- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กองทุนหมู่บ้านเงินล้าน
- กองทุน กขคจ
- สหกรณ์การเกษตร
- ญาติพี่น้อง, นายทุนและธนาคารพาณิชย์

4. สภาพทางสังคม

หมู่ที่ 1 บ้านเพชรเอม

- วัดป่าหาดนางแก้ว
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 1
- สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านเพชรเอม

หมู่ที่ 2 บ้านหาดสูง

- วัดหาดสูง
- โรงเรียนวัดหาดสูง
- สถานีอนามัยบ้านหาดสูง
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 2

หมู่ที่ 3 บ้านซ่ง

- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 3

หมู่ที่ 4 บ้านวังบัวทอง

- วัดวังบัวทอง
- โรงเรียนวัดวังบัวทอง
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 4
- สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านหาดกระเจง

หมู่ที่ 5 บ้านเขาดิน

- โรงเรียนบ้านเขาดิน
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 5

หมู่ที่ 6 บ้านโคกแจง

- องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 6

หมู่ที่ 7 บ้านปราสาท

- วัดปราสาททอง
- โรงเรียนบ้านปราสาท
- สถานีอนามัยบ้านปราสาท
- ศูนย์ฝึกอาชีพ หมู่ที่ 7

5. การบริหารพื้นฐาน

5.1 การคมนาคม

ถนนลาดยางสายหลักผ่านหมู่บ้าน 4 หมู่บ้าน หมู่ที่ 2,3,4,6 นอกนั้นเป็นถนนดินลูกรังและมีถนนคอนกรีตบางส่วน การเดินทางโดยใช้รถโดยสารประจำทางเป็นบางส่วน ส่วนใหญ่ใช้รถส่วนตัว

5.2การโทรคมนาคม

ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	-	แห่ง
สถานีโทรคมนาคมอื่นๆ	-	แห่ง

5.3การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้านแต่ยังไม่ครบ 100 %

5.4แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	1	สาย
บึง, หนองและอื่นๆ	12	แห่ง

5.5แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	-	แห่ง
บ่อน้ำตื้น(บ่อขุด)	108	แห่ง
บ่อโยก	41	แห่ง
คลองส่งน้ำ	2	แห่ง
สระน้ำ	6	แห่ง
ระบบประปา	6	แห่ง

6. ข้อมูลอื่นๆ

5.1. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

มีป่าไม้ในพื้นที่สาธารณประโยชน์

6. ศักยภาพในตำบล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(1) ส่วนสำนักงาน

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 9 คน

1. นายอาภรณ์ บุญสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นายชริวัฑฒ์ สุการมณีโรจน์ หัวหน้าสำนักปลัด
3. นางสาวศรุดา วิมลพันธ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
4. นางสาววิลาวรรณ อุดมสรรพค์ เจ้าพนักงานธุรการ
5. นายเอกรัฐ คำลือ ผู้ช่วยบุคลากร
6. นางสาวนิติมา ออมสิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล
7. นายเดชา รื่นสดใส พนักงานขับรถยนต์
8. นางวิสัย พักแก้ว คนงานทั่วไป
9. นายประชุม สุวรรณสร นักการภารโรง

ตำแหน่งในส่วนการคลัง 4 คน

- 1.นางกรณะภา ปัทมเกตุ หัวหน้าส่วนการคลัง
- 2.นางนุจนาด นาคช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- 3.นางธรรชนก พุฒศิริ เจ้าพนักงานพัสดุ
4. นางชฎาพร อินทนนท์ ลูกจ้างประจำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ตำแหน่งในส่วนโยธา 5 คน

- 1.นายบุญฤทธิ์ ดำเนินจิตติกิจ หัวหน้าส่วนโยธา
- 2.นายสมเกียรติ สมัย นายช่างโยธา
- 3.นายนคร ปาเดช ผู้ช่วยช่างโยธา
- 4.นายอำนาจพร โคษะนันท์ พนักงานสูบน้ำ
- 5.นายธรรมนุญ ไชยชุน พนักงานสูบน้ำ

ตำแหน่งในส่วนการศึกษา 5 คน

- 1.นาง ชันฉวีวริน สุการมณีโรจน์ นักวิชาการศึกษา
- 2.นาง สาวละมัย ทรัพย์ประสม ครูผู้ดูแลเด็ก
- 3.นางสาวปรียาภรณ์ รัตนวัชรการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านเขาหิน
- 4.นางวรรณุช เอี่ยมเหนือ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดวังบัวทอง

ระดับการศึกษาของบุคลากร

ปริญญาเอก	-	คน
ปริญญาโท	2	คน
ปริญญาตรี	13	คน
ปวส.	3	คน
ปวท.	-	คน
ปวช	1	คน
ม 6.	-	คน
ม 3.	-	คน
ประถมศึกษา	3	คน

(2) ส่วนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	อาชีพ
1	นายสมเกียรติ สมโภชน์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ธุรกิจส่วนตัว
2	นายเพ็ญ นันทานุมัติ	รองนายก อบต.	ค้าขาย
3	นายพีระ เบ้าเจริญ	รองนายก อบต.	ข้าราชการบำนาญ
4	นายไชยวัฒน์ โตด้วง	เลขานุการนายก	ทำสวน
5	นายสายยันต์ สมโภชน์	ประธานสภา อบต.	รับจ้าง
6	นายสมชาย ไหมทอง	รองประธานสภาอบต.	ค้าขาย
7	นายอาภรณ์ บุญสม	เลขานุการสภา อบต.	รับราชการ
8	นางกุลลาภ สมโภชน์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	ค้าขาย
9	นางสมควร บัวทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1	รับจ้าง
10	นายสุชาติ อินทนน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2	ทำสวน
11	นางพยุง ถีกไทย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 2	ทำไร่
12	นางถ้ำยอง คำลือ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3	ทำสวน
13	นางสาวชุตติมา มูลทุม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3	ทำสวน
14	นายประสิทธิ์ หอมจันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4	รับจ้าง
15	นายสุนทร เอี่ยมเหนือ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 4	ทำไร่
16	นายมนัส คุรียา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	รับจ้าง
17	นายวันชัย ชุ่มทรัพย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	รับจ้าง
18	นายวิมล สายแดง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	ค้าขาย
19	นายสีมา อุตสาห์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 6	ทำไร่

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

3.11 การรวมกลุ่มเกษตรกรและเงินทุนของกลุ่ม

1. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร 1 กลุ่ม สถานที่ตั้งเลขที่ 57 หมู่ที่ 1 บ้านเพชรเอม
 - สมาชิกจำนวน 18 ราย
2. กลุ่มส่งเสริมศักยภาพการปลูกมันสำปะหลัง 1 กลุ่ม
 - สมาชิกจำนวน 20 ราย
3. กลุ่มศูนย์ส่งเสริมพันธุ์ข้าวชุมชน 2 กลุ่ม
 - สมาชิกจำนวน 40 ราย
4. กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ตำบลหาดนางแก้ว 1 กลุ่ม

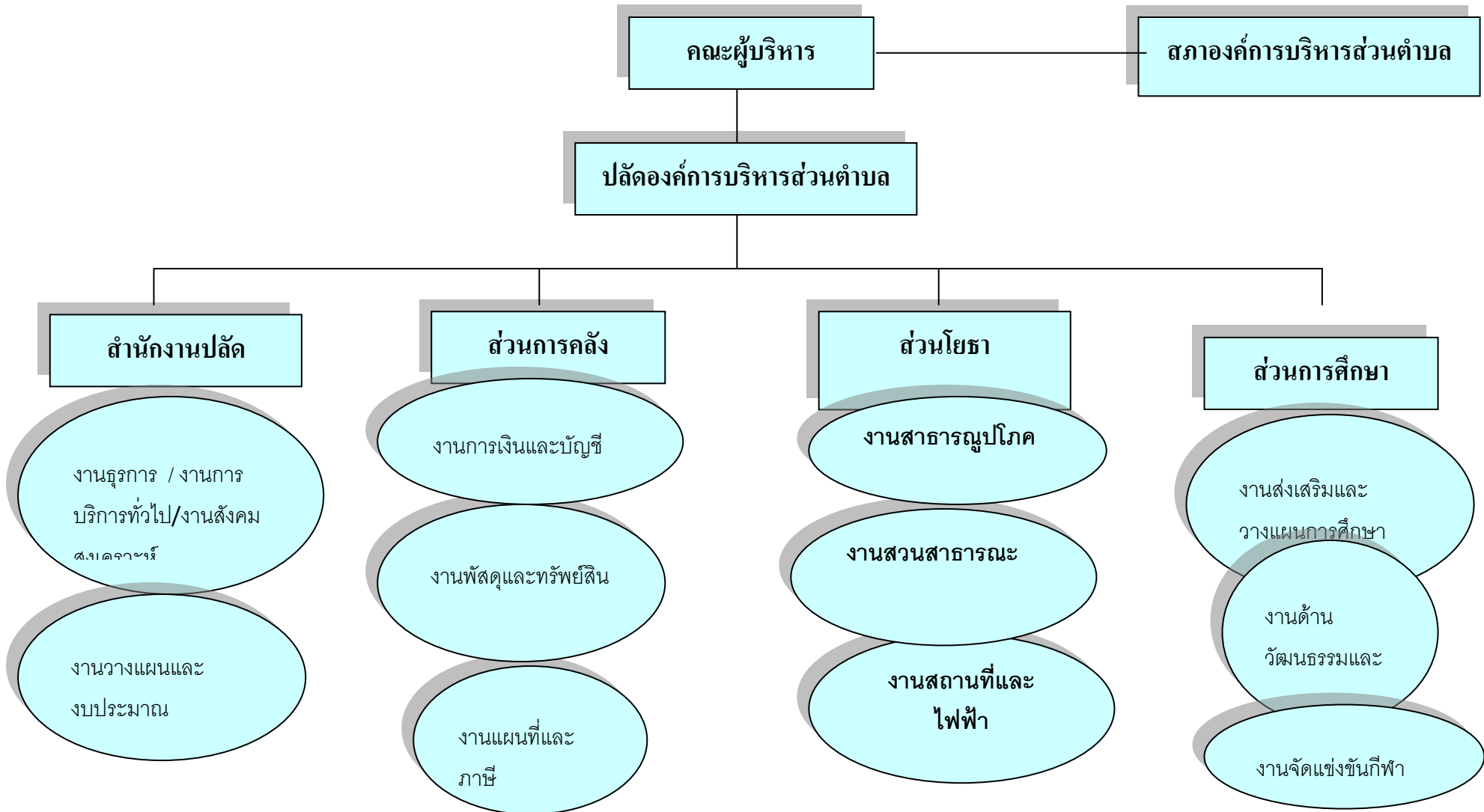
- สมาชิกจำนวน 30 ราย
- 4. กลุ่มสมาชิกสหกรณ์การเกษตร
- 5. กลุ่มสมาชิก ธกส.
- 6. กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน กข.คจ. มีสมาชิก 491 ราย จำนวน 7 หมู่บ้าน
กองทุนละ 280,000.- บาท
- 8. กลุ่มกองทุนเงินล้าน มีสมาชิก 806 ราย หมู่บ้านละ 1 กองทุน ๆ ละ 1,000,000.- บาท

(1) จุดเด่นของพื้นที่(ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม พื้นที่ดินเหมาะสำหรับการทำการเกษตรกรรม ปลูกพืชสวนครัวและการทำสวนผลไม้ ส่วนทางด้านอุตสาหกรรมไม่สมควรให้ส่งเสริมเนื่องจากสภาพพื้นที่ไม่อำนวยและอยู่ใกล้ต้นน้ำปราจีนบุรี(4) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

7. โครงสร้าง

แผนผังโครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว



ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

โครงการในแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2554-2556 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว มีจำนวน 40 โครงการ ได้ดำเนินโครงการและนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายและตามแผนดำเนินงานของ อบต.ประจำปี 2554 ดำเนินการแล้วเสร็จแล้วจำนวน 33 โครงการ ดังนี้

1. ภายใต้อุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ในการคมนาคมและสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่พร้อมพร้อม

1.1. แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา ถนนสะพาน ระบบประปา

1.1.1 โครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมลูกรัง จากบ้าน นายประเชิญ สมโภช ถึง บ้าน นายวิเชียร บัวทอง (ต่อจากถนนสายเดิม) หมู่ที่ 1

1.1.2 ก่อสร้างถนน คสล.หมู่ที่ 6 บ้านหัวเขาจากบ้านนางประทวน อยู่ท่า ถึงบ้านนายฉวี วงศ์มิตรแท้

1.1.3 ซ่อมแซมคลองส่งน้ำบ้านเพชรเอม และคลองส่งน้ำหาดกระจง

1.1.4 ก่อสร้างถนนลาดยาง หมู่ที่ 7 ต่อจากเดิม ไปทางลาดยางเขาไม้แก้ว (อบจ.)

1.1.5 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยางจากบ้านนางซัชย์ สมโภชน์ ถึงหน้าบ้านนางทิม มหาเมฆ หมู่ที่ 7 (งบจังหวัด)

1.1. 6 ซ่อมแซมถนนภายในตำบล จากสาธารณภัยต่างๆ

1.1. 7 ปรับปรุงเสิงตามสายและหอกระจายข่าวภายในตำบล

1.1. 8 รายจ่ายงบกลางแก้ไขปัญหาจากสาธารณภัย

2. ภายใต้อุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการส่งเสริมการลงทุนและกลุ่มอาชีพ

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการลงทุน แรงจูงใจให้เกิดการลงทุนเพิ่มทักษะการผลิตเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

2.1 แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพเกษตรกรเพื่อเพิ่มผลผลิต และทำอาชีพเสริม

2.1.1 โครงการสนับสนุนโครงการอบรมอาชีพให้ราษฎร

2.1.2 สนับสนุนอบรมราษฎรในโครงการต่างๆในตำบล

3. ภายใต้อุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต, สังคม, การศึกษา, สาธารณะสุขและกีฬา

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนส่งเสริมการเรียนรู้, การเรียนการสอน, สุขภาวะที่สมบูรณ์และส่งเสริมการกีฬาเพื่อแก้ปัญหาสังคมที่ยั่งยืนต่อไป

3.1 แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 1 เพิ่มช่องทางการรับรู้และได้รับการช่วยเหลือด้านการศึกษา

3.2 แนวทางที่ 2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี พร้อมทั้งป้องกันโรคต่างๆ

3.1.1 จัดซื้อวารสารและสิ่งพิมพ์

3.1.2 อุดหนุนงานมาฆปุริมาจารย์

3.1.3 สนับสนุนอาหารเสริมกลางวันและอาหารเด็กนักเรียนอาหารเสริมนมเด็กเล็กและนักเรียน สพฐ.

3.1.4 สนับสนุนการดำเนินงานวัฒนธรรมไทย

3.1.5 จ้างเหมารถรับส่งนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

3.1.6 อุดหนุนกาชาดจังหวัด

3.1.7 สมทบกองทุนเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพ (สปสช.)

3.1.8 อุดหนุนจังหวัดกองทุนแม่ของแผ่นดิน

3.1.9 อุดหนุนปกครองอำเภอ(ต่อสู้เอาชนะยาเสพติด)

3.1.10 จ่ายเบี้ยยังชีพคนชรา เบี้ยยังชีพผู้พิการ

3.1.11 สนับสนุนโครงการสัมมนาเยาวชนและสตรี

3.1. 12 จัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด, และส่งแข่งขันระดับต่างๆ

4. ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านศิลปวัฒนธรรม โบราณสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและธรรงค์อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่ดิ่งงามให้คงอยู่สืบไป และปลูกจิตสำนึกให้รู้จักคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.1. แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 1 การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

4.1.1 จัดงานประเพณีในวันสำคัญต่างๆ

4.1.2 จัดงานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุประจำปี 255 4

4.1.3 จัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีพ.ศ. 255 4

5. ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1.1 โครงการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ

6. ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 6 ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนภารกิจขององค์กร

- วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานข้าราชการในการบริหารจัดการที่ดีและให้องค์กรมีความพร้อมในทุกด้าน

6.1. แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 1 พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาแนวทางที่ 2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

6.1.1 อุดหนุนศูนย์จัดซื้อจัดจ้างระดับตำบล

6.1.2 จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน

- 6.1.3 รายจ่ายตามข้อผูกพัน กองทุนบำเหน็จบำนาญ กองทุนประกันสังคม และกส่งเสริมการศึกษา
- 6.1.4 ฝึกรอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
- 6.1.5 จ้างเหมาบริการในงานต่างๆ ของอบต.
- 6.1.6 ซ่อมแซมทรัพย์สินของ อบต.
- 6.1.7 ก่อสร้างอาคารอาคารเก็บของ ทรัพย์สิน อบต.หาดนางแก้ว

ดังนั้น ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2554-2556) ของ อบต.หาดนางแก้ว คิดเป็นร้อยละ 82.5

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

1. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“หาดนางแก้วน่าอยู่ บึงสมบูรณ์ถิ่นมัจฉา ชาวประชาเข้มแข็ง มีพร้อมประเพณี คนดีถิ่นชายน้ำ งามล้ำปราสาทหิน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ระบบประปา ไฟฟ้า ฯลฯ ให้ได้มาตรฐาน
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาการส่งเสริมการลงทุนของกลุ่มอาชีพ	2.1 ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและทำอาชีพเสริม 2.2 ช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยต่าง ๆ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโบราณสถาน การท่องเที่ยวและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.1 ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและปลูกจิตสำนึกให้รู้จักคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นพร้อมทั้งพัฒนาโบราณสถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต สังคม การศึกษา สาธารณสุขและกีฬา	2.1 เพิ่มช่องทางการรับรู้ และด้านการศึกษา ประเพณี วัฒนธรรม 2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี พร้อมทั้งป้องกันโรคต่าง ๆ 2.3 ด้านสังคม ช่วยเหลือผู้สูงอายุ เยาวชนสตรี แก้ไขปัญหาาร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
5.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1 รมรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ให้สวยงามน่าอยู่
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการและสนับสนุนภารกิจขององค์กร	6.1 พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี 6.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและให้องค์กรมีความพร้อมในการพัฒนา

อุดมการณ์เพื่อการพัฒนา

1. เพื่อให้เส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพที่ดีคงทนถาวร
2. เพื่อให้มีระบบประปาหมู่บ้าน และให้มีระบบไฟฟ้าที่สาธารณะอย่างทั่วถึง
3. ให้มีแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตพืชเศรษฐกิจ ปรับปรุงพัฒนารักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ และแหล่งน้ำสาธารณะ
4. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพ และแหล่งเงินทุน ส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
5. เพื่อจัดให้มีเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และช่วยเหลืออย่างทั่วถึง
6. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาล้างคัมและปัญหาความยากจนของประชาชน
7. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการให้ประชาชนหันมาเล่นกีฬา และมีสนามกีฬาที่เหมาะสม
8. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีและได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม
9. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่ดี และมีคุณภาพ
10. เพื่อส่งเสริมรักษานขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
11. เพื่อส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำหมู่บ้าน
12. เพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน
13. เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและองค์กรอื่น ๆ และส่งเสริมสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

นโยบายในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นโยบายหลักในการพัฒนาหาดนางแก้ว คือ การพัฒนาหาดนางแก้วให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยกำหนดนโยบายไว้ 6 ด้าน ดังนี้

ซึ่งมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาการส่งเสริมการลงทุนของกลุ่มอาชีพ
3. ด้านการพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน การท่องเที่ยวและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต สังคม การศึกษา สาธารณสุข และกีฬา
5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการเมืองการบริหารจัดการและสนับสนุนภารกิจขององค์กร

ส่วนที่ 5

บัญชีโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1 ก่อสร้างปรับปรุง รักษาซ่อมแซมถนน สะพาน ระบบประปา ฯลฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลผลิตของ โครงการ	งบประมาณ และที่มา			ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2556 (บาท)	2557 (บาท)	2558 (บาท)		
1	โครงการขุดลอกคลองเจ้าแดง หมู่ที่ 3 (ตามแบบอบต.) พร้อมป้ายโครงการ	เพื่อป้องกันน้ำท่วมและกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร	กว้าง 7 ม. ยาว 650ม. ลึก 3 ม.	71,000	-	-	มีการดำเนินการจริงตามโครงการที่กำหนด	ส่วน โขธา อบต. หาดนางแก้ว
2	โครงการปรับปรุงถนนดินพร้อมลงลูกรังหมู่ที่ 4 จากบ้านนางขาว แก้วการะเกตุถึงบ้านนางสุชาดา อังชุน	เพื่อให้การสัญจรในหมู่บ้านมีความสะดวกมากขึ้น	กว้างเฉลี่ย 1 ม.ระยะทาง 690 ม. ตามแบบอบต.	510,000	-	-	มีการดำเนินการจริงตามโครงการที่กำหนด	ส่วน โขธา อบต. หาดนางแก้ว
3	โครงการวางท่อระบายน้ำพร้อมบ่อพัก คสล. และเสริมดินพร้อมลงลูกรัง จากบ้านนายสีมา อูสาห์ ถึงบ้านนายจรูญ แสนถม	เพื่อระบายน้ำและให้การสัญจรในหมู่บ้านมีความสะดวกมากขึ้น	ท่อคสล. 143 ท่อน พร้อมบ่อ พักถนน ระยะทาง 120 ม.	550,000	-	-	มีการดำเนินการจริงตามโครงการที่กำหนด	ส่วน โขธา อบต. หาดนางแก้ว

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 3 คน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- 2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 3. รายงานผลและเสนอแนะความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะ กรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- 4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

คณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการกำหนดรูปแบบวิธีการระยะเวลาในการรายงานผลอย่างต่อเนื่องกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ ในการกำกับติดตามโครงการและการประเมินสิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ (ผลผลิต) และประโยชน์ที่ได้รับ (ผลลัพธ์) หรือการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ตลอดจนผลกระทบของโครงการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดย

- ทำการประเมินผลการทำงานที่ได้ดำเนินการเสร็จแล้วในสิ้นปีงบประมาณ 1 ครั้ง ทำการประเมินผลภายในเดือนธันวาคม เพื่อพิจารณาถึงผลผลิต (Out come) ว่าเหมาะสมคุ้มค่ากับงบประมาณตรงตามระยะเวลาและบรรลุ ผลตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามประเมินผลแผนงาน / โครงการ ที่ตนรับผิดชอบโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละแผนงาน / โครงการทั้งนี้ในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและสภาท้องถิ่นรวมทั้งติดประกาศให้ประชาชนทราบ



ภาคผนวก