



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางรภาพณี สมโกชน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการ ว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลงต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้าง ความ มั่น ใจ ให้ กับ บุ ค ล า ก ร ความปลอดภัยในการทำงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรและ การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตาม สายงานองแต่ละตำแหน่ง ครบทุก ตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละสาย งาน	๑๔๐,๐๐๐ บาท	←			→
๕. โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดี ความชอบ ประจำปี ของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงาน จุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อให้สามารถนำมาพัฒนาตนเองใน ลำดับต่อไปได้	- ไม่ใช้งบประมาณ			←	→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๖. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากร	- เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ และโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มสตรีหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐ บาท	↔			
๗. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นระบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
๘. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมประกอบอาชีพพระยาสัน	- เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับบุคลากรและประชาชนในพื้นที่	๓๐,๐๐๐ บาท		↔		
๙. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว	- เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว	๒๐,๐๐๐ บาท	↔			↔